

Konferencija, 2010 m. gegužės 26 d.
Viešbučio „ARTIS“ konferencijų salė
Liejyklos g. 11, Vilnius

NAUJOS DARBO RINKOS SPALVOS. IŠŠŪKIAI IR SPRENDIMAI

Metinė personalo valdymo konferencija

Konferenciją veda Nijolė Kelpšaitė,
UAB „J. Friisberg & Partners“ partnerė

Laikas	Tema	Pranešėjas
8:30–9:00	Dalyvių registracija	
9:00–9:10	Ižanginis žodis. Konferencijos tikslai	Rolandas Barysas, „Verslo žinių“ vyriausiasis redaktorius
NAUJOS DARBO RINKOS SPALVOS. KO ŠIANDIEN TIKĖTIS DARBDAVIUI IR DARBUOTOJUI		
9:10–9:40 30 min.	<p>Europos ir Lietuvos darbo rinkos rodiklių apžvalga ir palyginimas: prognozės ir rekomendacijos verslui</p> <ul style="list-style-type: none"> Sunkmečio pėdsakai ES darbo rinkoje. Rytojaus grėsmė Nedarbo prevencija ES šalyse. Pamokos Lietuvai Rytojaus darbo rinka. Kam ruoštis Lietuvos darbo rinkos segmentai. Kokiais pokyčiais pasinaudoti 	Gitanas Nausėda, AB SEB banko prezidento patarėjas
9:40–10:10 30 min.	<p>Migracijos tendencijos, jų įtaka Lietuvos verslui</p> <ul style="list-style-type: none"> Realiausios migracijos prognozės ir tendencijos bei jų įtaka Lietuvos ekonomikai Emigracijos kryptys, segmentai, priežastys ir perspektyvos Imigracijos prognozės ir kontingentas 	Boguslavas Gruževskis, socialinių mokslų daktaras, Darbo ir socialinių tyrimų instituto direktorius
10:10–10:50 40 min.	<p>Diskusija. Darbo rinkos liberalizavimas – viena iš verslo skatinimo ir darbo vietų kūrimo perspektyvų šiandien. Ar sulauksime palankių pokyčių</p> <ul style="list-style-type: none"> Darbo vietas šiandien kuriantis verslas – utopija ar realybė Kam naudingas darbo santykių liberalizavimas Darbo rinkos reguliavimo nelankstumas. Ar sulauksime efektyvių pokyčių Numatomi artimiausi darbo rinkos teisinio reglamentavimo pakeitimai. Kaip tai atsilieps verslui Ekonomikos skatinimo plano galimybės darbo vietų kūrimui skatinti – ar realu pasinaudoti 	<p>Diskusiją veda Ernestas Letukas, UAB „ATEA“ personalo vadovas, PVPA valdybos narys</p> <p>Diskusijoje dalyvauja (numatomi pranešėjai):</p> <p>Rimantas Žylius, ūkio viceministras</p> <p>Žilvinas Kvietkus, advokatų kontoros „Raidla Lejins & Norcouc“ partneris</p> <p>Giedrius Kadziauskas, Lietuvos laisvosios rinkos instituto viceprezidentas</p>
10:50–11:00	Laikas klausimams, diskusijai	
11:00–11:30	Kavos pertrauka	
STRATEGINIS PERSONALO VALDYMAS: PRAKTINIAI SPRENDIMAI		
11:30–12:10 40 min.	<p>Personalo valdymas užsienio rinkose</p> <ul style="list-style-type: none"> Namų darbai ir sprendimai planuojant verslą užsienio rinkose Kaip „mažiems“ išlaikyti lyderystę didelėse šalyse Kokia kalba susikalbėti su žmonėmis, kurie viską žino geriau, arba su tais, kurie niekada neprieštarauja Kodėl verta verslą plėtoti užsienio rinkose Eksporto į trečiojo pasaulio šalis ypatumai 	Algimantas Markauskas, UAB „Fermentas“ generalinis direktorius

12.10–12.40 30 min.	<p>Nesėkmingai veikusios įmonės pertvarkymas krizės sąlygomis. Kaip optimizuoti sąnaudas ir kurti darbo vietas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įmonės „Lex System“ verslo rezultatų žemėlapis • Tikslai, sprendimai, pokyčiai. Kodėl iki to ėjome ir kaip • Įmonės organizacinės struktūros ir personalo motyvacijos sistemos pertvarkymas • Pokyčių ašis – personalo valdymas 	(Pranešėjas tikslinamas), „Lex system GmbH“
12.40–13.10 30 min.	<p>Personalo administravimo funkcijos perkėlimas išoriniam paslaugos teikėjui. Rezultatyvus kliento ir paslaugos teikėjo dialogas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprendimo perkelti personalo administravimo funkciją išoriniam paslaugos teikėjui priešistorė ir pagrindiniai motyvai • Pokyčio pranašumai ir tobulintinos sritys. Naudos ir sąnaudų santykis • Pokyčio vertė ir konkretūs patarimai verslininkui, kuris norėtų sekti šiuo pavyzdžiu 	<p>Darius Jonaitis, „BPO House“ vykdomasis direktorius</p> <p>Živilė Valeišienė, UAB „Omnitel“ personalo vadovė</p>
13.10–13.40 30 min.	<p>Pokyčiai įmonės atlyginimų sistemoje: ar įmanoma suderinti akcininkų, vadovų ir darbuotojų interesus? „ORLEN Lietuva“ pavyzdys</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pinigai – stipriausia motyvacijos priemonė. Mitas ar tikrovė? • Kaip parinkti atlygį, kuris motyvuotų darbuotoją • Atlygio nustatymas. Ar įmanoma suderinti akcininko, vadovo ir darbuotojo interesus • Nauja įmonės atlyginimų sistema: diegimo motyvai, procesas, rezultatas • Vadovo įsitraukimas ir galių suteikimas • Profsąjungos ir jų vaidmuo nustatant atlyginimą 	<p>Jolanta Jonušienė, AB „ORLEN Lietuva“ personalo direktorė</p> <p>Nerijus Juršys, UAB „Hay group“ valdymo konsultantas</p>
13.40–14.00	Laikas klausimams, diskusijai	
14.00–15.00	Pietūs	
RYTOJAUS PERSONALAS – ĮMONĖS KONKURENCINGUMO KŪRIMO MAŠINA		
15.00–15.30 30 min.	<p>Motyvuoto darbuotojo vertė ir galimybės. Ar užtenka motyvuoti darbo vietas išsaugojimu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalo vertė lietuviško kapitalo įmonėse ir rytojaus perspektyvos • Kaip motyvuoti darbuotoją, kai darbų daugiau, o pinigų vis dar trūksta. Efektyviausi motyvacijos veiksniai • Vadovo vaidmuo kuriant personalo motyvacijos strategiją 	<p>Aušra Žemaitienė, UAB „MARS Lietuva“ direktorė</p>
15.30–16.00 30 min.	<p>Vadovavimas menininkų kolektyvui. Ko gali pasimokyti verslas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vadovavimo kūrybiškumas. Koks turi būti vadovas, kad įkvėptų ir kitus • Kaip draugėn suburti žmones, kurie kasdien tobulėja vieni • Vadovas – ugdytojas: kaip skatinti komandą tobulėti 	<p>Donatas Katkus, profesorius, Šv. Kristoforo orkestro meno vadovas ir dirigentas</p>
16.00–16.30 30 min.	GEIDŽIAMIAUSIO DARBDAVIO RINKIMŲ REZULTATAI	Rezultatus paskelbs Rolandas Barysas, „Verslo žinių“ vyriausiasis redaktorius
16.30–17.00	Baigiamasis žodis	